



Letni program dela 2026

Fakulteta za arhitekturo

Odgovorna oseba:
Prof. Mihael Dešman,
Dekan UL FA



Kazalo vsebine

1. Odličnost v izobraževanju	3
Cilji in načrtovani ukrepi.....	3
Novi študijski programi	4
2. Odličnost v znanosti in umetnosti	4
Cilji in načrtovani ukrepi.....	4
3. Prenos znanja in umetnosti	5
Cilji in načrtovani ukrepi.....	5
4. Vključujoče akademsko okolje	6
Cilji in načrtovani ukrepi.....	6
5. Družbeni dialog	7
Cilji in načrtovani ukrepi.....	7
6. Sistem kakovosti	8
Cilji in načrtovani ukrepi.....	8
7. Podporna področja	10
Cilji in načrtovani ukrepi (Avtonomija in finance).....	10
Cilji in načrtovani ukrepi (Procesi in infrastruktura)	10
Cilji in načrtovani ukrepi (Razvoj kadrov).....	10
Cilji in načrtovani ukrepi (Zagotavljanje skladnosti).....	11
8. Statistični podatki za kazalnike	11
Vpis	11
Diplomanti	12
Izmenjave – študenti	13
Izmenjave – zaposleni	14
Projekti	16
Založniška dejavnost.....	16



1. Odličnost v izobraževanju

Razvijati v domače in mednarodno okolje vpeto izobraževanje za večjo ustvarjalnost, inovativnost, kritičnost in družbeno odgovornost

Strateški cilj 1: Vrhunske učne izkušnje in visoka zaposljivost

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Promocija in popularizacija področja arhitekture in urbanizma	Izvedba poletne šole za osnovnošolce in dijak	Vodstvo UL FA, Komisija za promocijo UL FA	Vseživljenjsko izobraževanje	
Internacionalizacija in sodelovanje z mednarodnim okoljem	Izvedba tematskega cikla gostujočih predavateljev in strokovnjakov iz tujine, snemanje predavanj in zagotovitev odprtega dostopa	Prodekan za meduniverzitetno sodelovanje	Vseživljenjsko izobraževanje	
Izvedba medprogramskega seminarja	Organiziranje sodelovanja pri izvedbi predmeta Projektiranje na več študijskih programih v sodelovanju s priznanim in mednarodno uveljavljenim pedagogom	Vodstvo UL FA	Pedagoška odličnost	

Novi študijski programi

Ime študijskega programa	Vrsta študijskega programa (univerzitetni, visokošolski strokovni, enovit magistrski, magistrski, doktorski)	Lastnosti programa (interdisciplinarni, dvopredmetni, pedagoški, skupni, transnacionalni)	V primeru interdisciplinarnosti, navedite članico/e, ki sodeluje/jo
/	/	/	/

2. Odličnost v znanosti in umetnosti

Spodbujati odličnost v znanosti in umetnosti, vpetost v mednarodno okolje, interdisciplinarnost, odprtost in družbeno relevantnost

Strateški cilj 2: Vrhunski dosežki v znanosti in umetnosti

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Promocija in popularizacija znanosti in umetnosti	Sodelovanje z organizacijo Center Arhitekture in njenim programom Igriva arhitektura	Prodekanja za področje znanstveno raziskovalnega dela UL FA	Podporno okolje	
Internacionalizacija raziskovalne dejavnosti	Vključevanje priznanih mednarodnih strokovnjakov v uredniški odbor znanstvene publikacije AR (Architecture Research)	Prodekanja za področje znanstveno raziskovalnega dela UL FA	Internacionalizacija	

Nacionalni in internacionalni raziskovalni projekti in programi	Priprava, prijava in izvedba raziskovalnih projektov EU, ARIS itd.	Prodekanja za področje znanstveno raziskovalnega dela UL FA	Financiranje	
Spremljanje kakovosti na umetniškem področju	Zaključna razstava študijskih del vseh študentov UL FA	Skupina za razstavno dejavnost UL FA, nosilci predmetov Projektiranje in Urbanistično projektiranje	Podporno okolje	
Sodelovanje z okoljem na področju znanosti in umetnosti	Sodelovanje pri pripravi in izvedbi razstav, okroglih miz, simpozijev.. v sodelovanju s krovnimi institucijami (Mala Galerija BS, MAO, Mestni muzeji, Mestne galerije, Plečnikova hiša, DESSA	Vsi zaposleni na UL FA	Podporno okolje	

3. Prenos znanja in umetnosti

Nadgraditi podporo prenosu znanja in umetnosti v vse sfere družbenega življenja

Strateški cilj 3: Prestižna partnerska ustanova za prenos znanja, inovacij in ustvarjalnosti

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Vključevanje študentov v prenos znanja in sodelovanje z okoljem,	Izvedba več interdisciplinarnih študijskih in projektnih delavnic v sodelovanju z lokalnimi	Nosilci predmetov Projektiranje in Urbanistično projektiranje	Strateška partnerstva	

tesnejše sodelovanje z drugimi institucijami	skupnostmi in drugimi institucijami			
Povezovanje z uporabniki znanja preko kakovostnih ponudb programov vseživljenjskega izobraževanja	Razvoj digitalnega repozitorija gostujočih predavanj na UL FA	Vodstvo UL FA	Strateška partnerstva	
Sodelovanje s strokovnimi inštitucijami na področju arhitekture in urbanizma	Skupni projekti z ZAPS, ZDAS, DAL	Vodstvo UL FA, Nosilci predmetov Projektiranje in Urbanistično projektiranje	Strateška partnerstva	
Razvijanje založništva in izdajanje publikacij s področja arhitekture, urbanizma in prenove	Ponovni zagon razpisa za sofinanciranje publikacij FA UL, letna izvedba predstavitev knjig na FA	Svet za založništvo	Komuniciranje dosežkov	

4. Vključujoče akademsko okolje

Uveljavljati dostopno, vključujoče in enakopravno akademsko okolje

Strateški cilj 4: Akademsko ustanova, ki je vzor spoštovanja različnosti

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Zagotavljati sprotno komuniciranje med članicami o pomenu vključujočega in nediskriminatornega	Priprava načrta enakosti spolov na UL FA	Vodstvo UL FA	Uveljavljanje načel enakosti	

akademskega okolja s prenosom in izmenjavo dobrih praks				
Izvajanje enovite sistemske podpore posameznikom s posebnimi statusi pri odločanju za študij na UL in okrepiti strokovno podporo z izobraževanjem pooblaščenih oseb	Izvedba delavnic za zaposlene in študente UL FA	Vodstvo UL FA, vodja študentskega referata	Vključujoče okolje	
Zagotavljanje zdravega, varnega in stimulativnega delovnega okolja	Izvedba rednih aktivnosti za promocijo zdravja zaposlenih na UL FA	Vodstvo UL FA, Komisija za promocijo	Vključujoče okolje	

5. Družbeni dialog

Okrepiti družbeno vlogo in mesto UL v nacionalnem in svetovnem družbenem dialogu

Strateški cilj 5: Družbeni učinki – družbena blaginja in napredek

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Krepiti vlogo strokovnega in znanstvenega argumenta v družbi	Aktivna udeležba v strokovnih razpravah	Vodstvo FA, pedagogi	Argument v družbi	

Voditi prizadevanja za trajnostni razvoj družbe in medgeneracijski dialog	Razvijati in sodelovati pri nacionalnih projektih za trajnostni razvoj družbe in gospodarstva	Pedagogi UL FA	Trajnostni razvoj	
Delovati družbeno in okoljsko odgovorno, tako da predstavljamo zgled drugim - vzpostaviti in uveljavljati trajnostna načela delovanja	Priprava akcijskega načrta izboljšanja trajnostnega ravnanja z energijo, viri in odpadki na UL FA	Vodstvo UL FA	Trajnostni razvoj	
Spodbujati prostovoljstvo med zaposlenimi in študenti ter študentkami pri vključevanju v reševanju okoljskih in družbenih problemov	Priprava in izvedba različnih humanitarnih projektov	Pedagogi UL FA	Argument v družbi	

6. Sistem kakovosti

Upravljanje in razvoj sistema kakovosti

Cilji in načrtovani ukrepi

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Aktivnost	Raven ukrepa
Izboljšanje zanke kakovosti	Aktivna uporaba spletnega Semaforja spremljanja programa dela UL FA	Vodstvo UL FA, Komisija za kakovost, Komisija za promocijo	Notranji sistem kakovosti	

Promocija doktorskega študija znanosti in umetnosti med pedagogi in študenti ter spremljanje kakovosti na znanstvenem in umetniškem področju	Poleg informativnega dne za dr. študij, organizirati razstavo artefaktov in procesov (delnih in končnih rezultatov) raziskovanja ob koncu študijskega leta, organizirati razpravo med mentorji, doktorandi	Skupina za razstavno dejavnost UL FA, Prodekan za področje znanstveno-raziskovalnega dela, prodekan za umetniško področje, Predsednica Komisije za kakovost	Notranji sistem kakovosti	
Nadaljevanje prostorskega razvoja - zahodno krilo FA	Priprava projektne naloge za izvedbo arhitekturnega natečaja - "Zahodno krilo UL FA"	Vodstvo UL FA, delovna skupina za Zahodno krilo UL FA	Notranji sistem kakovosti	
Povečati zadovoljstvo zaposlenih v smislu prostorske reorganizacije in enakomernejše razporeditve delovnih obremenitev	Dopolnjevanje ankete o zadovoljstvu zaposlenih, nadaljevanje projekta prostorske širitve FA, vzpostavitev spletnega semaforja/tabele konkretnih zadolžitvev skozi letni delovni načrt zaposlenih	Vodstvo UL FA, delovna skupina za Zahodno krilo UL FA, Komisija za kakovost	Notranji sistem kakovosti	
Promocija kakovosti	Redna izobraževanja in usposabljanja za pedagoške in strokovne delavce na temo standardov kakovosti ter implementacija digitalnih orodij za sledenje kakovosti.	Programi UL, Komisija za kakovost, Komisija za promocijo	Notranji sistem kakovosti	

7. Podporna področja

Cilji in načrtovani ukrepi (Avtonomija in finance)

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Krepiti prepoznavnost UL	Aktivno informiranje o dogajanju na UL FA preko spletne strani in družbenih omrežij	Komisija za promocijo in socialne medije UL FA	Avtonomnost univerze	
Krepiti prepoznavnost UL	Komuniciranje z javnostmi pri izvedbi najpomembnejših projektov	Dekanat UL FA	Drugo	

Cilji in načrtovani ukrepi (Procesi in infrastruktura)

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
Nadaljevanje prostorskega razvoja	Izdelava investicijske dokumentacije za gradnjo Zahodnega krila UL FA	Vodstvo UL FA, posebej imenovana delovna skupina	Investicijska politika	
Nadaljevanje prostorskega razvoja	Priprava projektne dokumentacije, razpis in izvedba klimatizacije	Komisija za investicijsko vzdrževanje UL FA, vodstvo UL FA	Optimizacija procesov	

Cilji in načrtovani ukrepi (Razvoj kadrov)

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Strateška aktivnost UL	Raven ukrepa
------------------------	-------------------	-------------	------------------------	--------------

Postopna pretvorba pedagoških nadobremenitev v dodatne zaposlitve mlajših pedagogov (tj. asistentov in visokošolskih učiteljev – docentov)	Načrtovanje dodatnih zaposlitev v kadrovskem načrtu, interne prerazporeditve pedagoških obremenitev, kjer je to mogoče	Vodstvo UL FA in kadrovska služba UL FA	Drugo	
--	--	---	-------	--

Cilji in načrtovani ukrepi (Zagotavljanje skladnosti)

Cilji članice/univerze	Načrtovani ukrepi	Odgovornost	Aktivnost	Raven ukrepa
Notranji nadzor	Aktivno sodelovanje v postopkih notranje revizije UL	Strokovne službe UL FA	Notranji nadzor	
Varstvo osebnih podatkov	Stalno izobraževanje in informiranje zaposlenih ter študentov UL FA	Vodstvo UL FA, Dekanat, Referat UL FA	Varstvo osebnih podatkov	

8. Statistični podatki za kazalnike

Vpis

Načrtovano študijsko leto (t)	Stopnja študija	Vrsta študija / Ime študijskega programa za 3.	Način študija	Število vpisanih v študijskem	Število ponavljalcev v študijskem	Število študentov na dodatnem letu	Število vpisanih v 1. letnik vključno s	Število vpisanih v 2. letnik v obdobju
-------------------------------	-----------------	--	---------------	-------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	---	--

		stopnjo		letu	letu	(absolventov)	študentov	ponavljalci preteklega študijskega leta (t-1)	študijskega leta (t) brez ponavljalcev
2026/27	1. stopnja	UNIVERZITETNI	redni	100	5	20	20	38	30
2026/27	1. stopnja	UNIVERZITETNI	izredni	5	0	0	0	5	0
2026/27	1. stopnja	VISOKOŠOLSKI STROKOVNI	redni	/	/	/	/	/	/
2026/27	1. stopnja	VISOKOŠOLSKI STROKOVNI	izredni	/	/	/	/	/	/
2026/27	2. stopnja	ENOVITI MAGISTRSKI	redni	780	55	120	165	133	110
2026/27	2. stopnja	ENOVITI MAGISTRSKI	izredni	15	0	0	0	10	0
2026/27	2. stopnja	MAGISTRSKI	redni	70	1	20	21	30	20
2026/27	2. stopnja	MAGISTRSKI	izredni	10	0	6	0	10	0
2026/27	3. stopnja	DOKTORSKI	izredni	20	2	1	7	10	8

Diplomanti

Načrtovano koledarsko leto	Stopnja študija	Vrsta študija/ Ime študijskega programa za 3. stopnjo	Način študija	Število diplomantov v koledarskem letu
2026	1. stopnja	UNIVERZITETNI	redni	20
2026	1. stopnja	UNIVERZITETNI	izredni	0
2026	1. stopnja	VISOKOŠOLSKI STROKOVNI	redni	0
2026	1. stopnja	VISOKOŠOLSKI STROKOVNI	izredni	0
2026	2. stopnja	ENOVITI MAGISTRSKI	redni	100
2026	2. stopnja	ENOVITI MAGISTRSKI	izredni	3
2026	2. stopnja	MAGISTRSKI	redni	15
2026	2. stopnja	MAGISTRSKI	izredni	0
2026	3. stopnja	DOKTORSKI	izredni	4

Izmenjave – študenti

Načrtovano leto	Predhodno študijsko leto	Stopnja študija	Vrsta študija	Število študentov, ki bodo odšli v tujino na študijsko	Število študentov, ki bodo prišli iz tujine na študijsko
-----------------	--------------------------	-----------------	---------------	--	--

					izmenjavo	izmenjavo
2026	2025/2026	1. stopnja	UNIVERZITETNI		1	/
2026	2025/2026	1. stopnja	VISOKOŠOLSKI STROKOVNI		/	/
2026	2025/2026	2. stopnja	ENOVITI MAGISTRSKI		48	50
2026	2025/2026	2. stopnja	MAGISTRSKI		1	8
2026	2025/2026	3. stopnja	DOKTORSKI		/	2

Izmenjave – zaposleni

Izmenjave v tujini in Sloveniji	Izmenjave za leto 2026 oz. predhodno študijsko leto 2025/2026
število tujih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev, ki bodo sodelovali pri pedagoškem procesu za vsaj en predmet	2
število tujih visokošolskih učiteljev, sodelavcev in znanstvenih delavcev, ki bodo sodelovali pri pedagoškem procesu vsaj del predmeta	10

število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki bodo na izmenjavi in bodo sodelovali v pedagoškem procesu	0
število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki bodo na izmenjavi in bodo sodelovali v znanstvenoraziskovalnem procesu	3
število tujih znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki bodo na izmenjavi in bodo sodelovali v umetniškem delu na članici	0
število tujih administrativnih delavcev (na sodelujočih delovnih mestih), ki bodo prišli na izmenjavo iz tujine	3
število visokošolskih učiteljev, sodelavcev, ki bodo na izmenjavi, se bodo izobraževali ali bodo sodelovali v pedagoškem, znanstvenoraziskovalnem procesu ali umetniškem delu v tujini s tujimi visokošolskimi zavodi	10
število znanstvenih delavcev in raziskovalnih sodelavcev, ki bodo na izmenjavi ali bodo sodelovali v pedagoškem, znanstvenoraziskovalnem procesu ali umetniškem delu v tujini s tujimi visokošolskimi zavodi	0
število zaposlenih na spremljajočih delovnih mest na članici (administrativnih delavcev), ki bodo odšli na izmenjavo v tujino	5
število gostujočih visokošolskih učiteljev, sodelavcev oz. raziskovalcev iz domačih raziskovalnih zavodov, ki bodo sodelovali pri pedagoškem procesu	0
število visokošolskih učiteljev, sodelavcev oz. raziskovalcev iz članice, ki bodo sodelovali v domačih raziskovalnih zavodih	0

Projekti

Projekti z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja		Število projektov za koledarsko leto 2026
Število projektov, v katerih bo članica sodelovala z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja in bodo krajši od enega leta (brez ARIS sofinanciranja)		13
Število projektov, v katerih bo članica sodelovala z gospodarstvom oz. drugimi uporabniki znanja in bodo daljši od enega leta (brez ARIS sofinanciranja)		5

Založniška dejavnost

Načrti za založniško dejavnost na članici v letu 2026	Odgovor	Načrti za založniško dejavnost na članici v letu 2026	Odgovor
Predvideno število izdanih publikacij pod imenom Založba UL (z ISBN številko)	1	Sodelovanje na skupni stojnici Slovenskega knjižnega sejma	da

Predvideno število izdanih publikacij pod lastnim imenom članice (z ISBN številko)	3	Sodelovanje na skupni stojnici sejma akademske knjige Liber.ac	da
Predvideno število izdanih zvezkov vseh revij na članici pod imenom Založba UL (dvojne številke se ne štejejo)	0	Sodelovanju na skupnem portalu Revije UL (skupni Open Journal Systems)	da
Predvideno število izdanih zvezkov vseh revij na članici pod lastnim imenom članice (dvojne številke se ne štejejo)	1,1	Sodelovanju na skupnem portalu Odprto dostopne e-knjige UL (skupni Open Monograph Press)	da

